

IT-waardecheck

Ontdek hoe volwassen jouw IT is op de vier kerngebieden van Babelvis.

Beantwoord de vragen en zie waar je organisatie het sterkst is — en waar de grootste groeikans ligt.

1. Snelheid & innovatie (DevOps)

Doel: hoe wendbaar en efficiënt is je ontwikkelproces?

- Worden releases geautomatiseerd via CI/CD?
- Duurt een deployment minder dan een uur van code tot productie?
- Zijn testprocessen grotendeels geautomatiseerd?
- Kunnen teams zelf nieuwe omgevingen aanmaken zonder IT-afhankelijkheid?
- Worden lessons learned regelmatig omgezet in procesverbeteringen?

Score:

0–2: traag en handmatig – grote winst te behalen.

3–4: redelijk volwassen, maar nog ruimte voor versnelling.

5: high-performing DevOps – klaar voor innovatie.

2. Veiligheid & compliance (SecOps)

Doel: hoe goed is security ingebouwd in processen en cultuur?

- Worden security-scans en dependency-checks automatisch uitgevoerd?
- Is MFA verplicht en worden toegangsrechten periodiek herzien?
- Zijn er policies en awareness-trainingen die écht worden toegepast?
- Zijn data en workloads volledig binnen de EU opgeslagen?
- Zijn incidenten en kwetsbaarheden traceerbaar en opgevolgd?

Score:

0–2: reactief, afhankelijk van mensen – risico's aanwezig.

3–4: structureel ingericht, maar nog niet volledig geïntegreerd.

5: security by design – compliance zonder frictie.

3. Stabiliteit & operations (IT-beheer)

Doel: hoe betrouwbaar, voorspelbaar en schaalbaar is je IT-omgeving?

- Worden storingen automatisch gemeld en gelogd?
- Zijn monitoring en back-ups volledig geautomatiseerd?
- Kun je eenvoudig opschalen bij piekbelasting?
- Is er inzicht in kosten, prestaties en uptime?
- Worden updates getest en zonder downtime uitgerold?

Score:

0–2: brandjes blussen – onvoorspelbare IT.

3–4: stabiel, maar afhankelijk van key persons.

5: voorspelbare en schaalbare operations.

4. Samenwerking & cultuur (mens & proces)

Doel: hoe goed werken teams samen tussen development, security en operations?

- Hebben Dev, Sec en Ops een gezamenlijk doel en ritme?
- Zijn verantwoordelijkheden helder, zonder “wij-zij”?
- Wordt kennis gedeeld via retros, wiki’s of peer reviews?
- Betreft het management teams actief bij prioriteiten?
- Worden successen en verbeteringen samen gevierd?

Score:

0–2: silo’s, afhankelijk van individuen.

3–4: samenwerking aanwezig, maar nog niet geïntegreerd.

5: sterke DevSecOps-cultuur – gedeeld eigenaarschap.

Totalscore

0–10 → IT remt de groei: focus op fundament (operations + security).

11–17 → goede basis: werk aan automatisering en samenwerking.

18–20 → volwassen DevSecOps-organisatie: optimaliseren en doorgroeien.

Volgende stap

Plan een intake en bespreek de uitkomst van je score met ons.

Samen bepalen we waar je organisatie het meeste voordeel behaalt — sneller, veiliger,

[PLAN EEN KENNISMAKING](#)